

Kollektivavtalsområde Almega Kompetensföretagen – Akademikerförbunden

Avtalskrav från Akademikerförbunden 2023 till Almega Kompetensföretagen

Akademikerförbundens utgångspunkt för kommande avtalsperiod är avtal med fokus på hållbarhet avseende arbetsliv, samhälle och klimat. Inriktningen speglas i de yrkanden som läggs fram där vi särskilt vill lyfta lönefrågor, lokalfackligt arbete och ett flexibelt arbetsliv.

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m 1 Maj 2023.

1. Lön

Akademisk utbildning är en investering som ska löna sig. Det är viktigt för individen, men också för kompetensförsörjningen och produktiviteten i företagen samt för välfärden i stort. De företag som har medarbetare med akademisk utbildning har bättre förutsättningar att leverera inom sina uppdrag. Akademiker är därmed viktiga för samhällets utveckling och deras löneutveckling ska ske utifrån arbetsprestation och belönas därefter.

Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 4,4 procent.

Lönemodell för ambulerande tjänsteman

Den lönemodell som idag används för ambulerande tjänstemän påverkar förutsägbarheten och är inte attraherande för våra medlemsgrupper. Akademikerförbunden yrkar därför på att ambulerande tjänsteman under uppdrag ska vara garanterad en fast månadslön (167 timmar per månad).

2. Flexpension

Avsättningen till flexpension ska byggas ut i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, framtida avsättningar görs i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.

3. Inkoppling

Akademikerförbunden yrkar på att inkopplingsförfarandet ska tas bort.

4. Statistikavtal

Akademikerförbunden yrkar på ett partsgemensamt statistikavtal, något som är en förutsättning för att ett processlöneavtal ska fungera.

5. Lokalt fackligt arbete

Det lokalfackliga arbetet är en särskild stor utmaning inom denna bransch med tanke på branschens karaktär i form av uthyrning och bemanning. Akademikerförbunden yrkar därför på att införa nya avtalsskrivningar i syfte att stärka förutsättningarna för ett lokalfackligt arbete.

6. Visstidsanställning

Visstidsanställning får användas vid kortsiktiga behov av arbetskraft då uppdraget är av sådan art att det kräver särskild kompetens.

Då Akademikerförbunden anser att tillämpningen av vad som kan betraktas som särskild kompetens har missbrukats ser vi ett behov av en starkare skrivning i §2. punkt 2.3.1 – Uppsägning av rätten till tidsbegränsade anställningar i särskilda fall.

Akademikerförbunden yrkar på ändring av texten och vill att det istället bör stå "Den lokala eller centrala arbetstagarorganisationen äger efter *lokal förhandling* rätt att säga upp arbetsgivarens rätt att använda tidsbegränsade anställningar".

7. Flexibilitet i arbete

Akademikerförbunden förordar flexibilitet i arbetslivet och det skulle kunna ske genom att arbetstagaren från tid till annan kan välja var hen utför sin arbetsyssla, då det är möjligt att utföra arbetet på annat ställe än kontor/kansli men utgångspunkten är att alla har tillgång till kontorsplats.

Akademikerförbunden yrkar på att överenskommelse ska träffas om att inleda ett partsgemensamt arbete.

Redaktionella ändringar

Ändrad pensionsålder

Ändra 68 år till 69 år på tillämpliga ställen eller ta bort och hänvisa till lag.

Ändra listan över Akademikerförbunden

Ändra från Sveriges Skolledarförbund till Sveriges Skolledare

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna precisera och komplettera ovanstående krav.

Stockholm den 7 mars 2023

För Akademikerförbunden


Sveriges Ingenjörer


Akademikerförbundet SSR


Akavia

